

Opdracht van de PLV aan de kandidatencommissie

1. De kandidatencommissie (KC) bestaat uit 5 leden. Bij stakende stemmen beslist de voorzitter.
2. Indien er minder dan 5 leden zijn dan zoekt de KC in overleg met het bestuur GroenLinks Zuid-Holland naar nieuwe leden. Dit wordt zo nodig gemeld op de website van GroenLinks Zuid-Holland.
3. De KC heeft als doel de provinciale ledenvergadering van GroenLinks Zuid-Holland een gemotiveerd voorstel te doen voor de vaststelling van de kandidatenlijst voor GLZH voor de Provinciale Statenverkiezingen in maart 2015.
De KC is daarom belast met de controle en verificatie van de informatie van de kandidaten en het verstrekken van informatie over de kandidaten aan de leden. De KC doet een voorstel voor de volgorde van kandidaten op de kandidatenlijst.
4. De KC doet dit voorstel aan het bestuur uiterlijk in oktober 2014.
5. De KC streeft naar een kandidatenlijst die, conform het Huishoudelijk Reglement, divers is in samenstelling (mannen en vrouwen, autochtoon en allochtoon, ouderen en jongeren).
6. De KC streeft naar een kandidatenlijst waarvan de verkiesbare kandidaten elkaar qua expertise kunnen aanvullen.
7. De KC hanteert voor de werving en de selectie van kandidaten bijgaande algemene profielschets, zie bijlage.
8. De KC spant zich samen met het bestuur in om de oproep zoveel mogelijk te verspreiden bij GroenLinks leden, bij organisaties waarmee GroenLinks contact onderhoudt en persoonlijke netwerken; zij worden allen opgeroepen zich kandidaat te stellen of om mensen voor te stellen zich kandidaat te stellen.
9. Alle kandidaten ontvangen een zogenaamd bewilligingformulier, waarin zij hun beschikbaarheid aangeven (waaronder vanaf welke plaats zij beschikbaar zijn), zich verbinden aan de terugroeping procedure, zich verbinden aan de statuten en het huishoudelijk reglement van GroenLinks en waarin zij hun ervaring en motivatie toelichten.
10. Na ontvangst van de bewilligingformulieren voert de KC selectiegesprekken met de kandidaten voor de verkiesbare en opvolgingsplaatsen.
11. Nadat met alle kandidaten voor de verkiesbare en opvolgingsplaatsen gesprekken zijn gevoerd wordt op basis van de profielschets een voorstel door de KC opgesteld. Het afdelingsbestuur en de kandidaten waarmee gesprekken zijn gevoerd worden in de maand oktober 2014 over dit voorstel geïnformeerd. De kandidaten worden dan nog een week in de gelegenheid gesteld om naar aanleiding van het voorstel hun kandidaatstelling te wijzigen. Aansluitend wordt het definitieve voorstel aan de provinciale ledenvergadering opgesteld en aan de leden van GroenLinks gestuurd.
12. De kandidatenlijst wordt vervolgens door de provinciale ledenvergadering, welke in november 2014 gehouden wordt, vastgesteld.
13. De KC onderhoudt na de verkiezingen contact met de statenleden en het bestuur.

Algemene profielschets kandidaten Provinciale Statenverkiezingen Zuid-Holland 2015

De GroenLinks idealen vormen de basis van het denken en handelen van de statenleden. De statenleden richten zich op oplossingen en doen dit door onderlinge samenwerking, samenwerking met steunfractieleden, maar ook met andere groepen, partijen en organisaties die dezelfde (sub)doelen na streven. Het is van groot belang dat ten minste de hoogst geplaatste kandidaten 1 en 2 goed kunnen samenwerken.

Een statenlid heeft in hoofdlijnen de volgende taken:

- Deelnemen aan de statenvergaderingen en vergaderingen van andere bestuursorganen, voor zover van belang als statenlid;
- Deelnemen aan andere bijeenkomsten die relevant zijn voor het statenwerk;
- Deelname aan fractie-activiteiten;
- Het opbouwen en onderhouden van relaties met andere statenleden, gedeputeerden, het ambtelijk apparaat en de media;
- Het opbouwen en onderhouden van een relevant netwerk, in en buiten de provincie, gemeenten en organisaties;
- Het onderhouden van een goede relatie met de afdeling GLZH en het bestuur;
- Het leveren van een structurele bijdrage aan de partijpolitieke ontwikkeling door de participeren in werkgroepen en themabijeenkomsten, zowel lokaal, provinciaal als landelijk, en
- Het informeren van de kiezer d.m.v. persberichten en/of deelname aan acties

De volgende competenties worden verwacht:

- Politieke gevoeligheid; weet wat er speelt op provinciaal niveau en is in staat het politieke spel te doorgronden. Kan daarin de eigen positie bepalen en ontwikkelt hierin een eigen herkenbare stijl.
- Overtuigingskracht; kan anderen overtuigen van een standpunt en is een goede vertolker van de ideeën van GL. Kan steun en instemming verkrijgen van andere fracties voor de plannen en ideeën van GL. Is volksvertegenwoordiger in hart en nieren.
- Samenwerken en functioneren in een team; kan anderen mensen enthousiast maken en betreft anderen. Is in staat succes te delen. Is bereid om het eigen belang ondergeschikt te maken aan GroenLinks standpunten en het algemeen belang.
- Omgevingsgevoeligheid; laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en benut deze kennis effectief in het eigen functioneren als statenlid en in het functioneren van de fractie.
- Strategisch inzicht en analytisch vermogen; komt snel tot de kern van de zaak en kan hoofd- en bijzaken scheiden. Weet zaken met elkaar te verbinden. Kan complexe vraagstukken aan. Kan grote hoeveelheden informatie aan.
- Communicatie; kan zich mondeling en schriftelijk helder uitdrukken. Kan goed luisteren en spreekt begrijpelijke taal, kan een opiniërende bijdrage leveren in de media.
- Initiatiefnemen; trekt zaken naar zich toe, ziet kansen en handelt. Voert actie waar nuttig.
- Planning- en organisatievermogen.

Aanvullende criteria voor een kandidaat-lijsttrekker:

- kan, indien nodig, GroenLinks als eenmansfractie vertegenwoordigen;
- is bereid en in staat het fractievoorzitterschap op zich te nemen;
- is boegbeeld van de fractie naar buiten. Uitstraling, communicatieve vaardigheden en inzicht op het vlak van communicatie zijn van groot belang;

- is goed en gedreven in het politieke debat;
- overziet het politieke speel- en krachtenveld, kan strategisch denken en handelen;
- visie; is in staat afstand te nemen van de dagelijkse praktijk teneinde zich op hoofdlijnen te kunnen concentreren en op lange termijnbeleid.
- is doortastend en productief in contacten met de media. Kan goed met de media omgaan;
- is een teamleider en in staat de fractie optimaal te laten presteren en fractieleden te motiveren of te corrigeren indien nodig. Weet een stimulerende werksfeer te creëren;
- is in staat bestuurlijke compromissen te sluiten, maar daarbij het eigen gezicht van GroenLinks niet te laten ondersneeuwen.