



Profiel fractie en kandidaten

[Naam waterschap]

Dit profiel is de basis voor de vorming van de kandidatenlijst van PRO, Water Natuurlijk, D'66 en Volt voor de waterschapsverkiezingen in maart 2027. Dit profiel dient te worden gelezen in samenhang met de bepalingen omtrent de kandidatenlijst, zoals vastgelegd in het verkiezingsreglement.

Het belang van democratische vertegenwoordiging ligt in de lokaal verankerde besluitvorming: gekozen vertegenwoordigers zorgen voor transparantie, legitimiteit en afstemming tussen belangen van burgers, bedrijven, landbouw en natuur, wat essentieel is voor effectief en gedragen waterbeheer. Het voorgestelde fractieprofiel zal worden gehanteerd bij het opstellen van de kandidatenlijst in [naam waterschap].

Het is van groot belang dat ook bij het waterschap de kernwaarden Sociaal, Groen, Duurzaam en Inclusief van de samenwerkende partijen doorklinken. Dit wordt nader uitgewerkt in een gezamenlijk verkiezingsprogramma. De nieuwe fractie levert hieraan een bijdrage door waar nodig en mogelijk nieuwe initiatieven te presenteren die in het waterschap van belang zijn. Zij werken voortdurend aan vergroting van het draagvlak voor de gezamenlijke standpunten.

Van de volksvertegenwoordigers wordt verwacht dat zij op een breed terrein contacten onderhouden met burgers, lokaal bestuur en organisaties en instellingen uit bedrijfsleven en maatschappelijk middenveld. De fractie kent de wensen, verwachtingen en knelpunten die in de samenleving leven. Dit vraagt om een initiatiefrijke, ondernemende en 'open' houding van de afzonderlijke fractieleden en de fractie als geheel. De fractie onderhoudt goede contacten met de achterban van de partijen (leden, afdelingen en gewest), evenals met andere bestuurslagen in de partijen (gemeente, provincie, rijk en Europa).

Samenstelling van de fractie

Voor de samenstelling van de nieuwe fractie gelden de volgende uitgangspunten:

- De nieuwe fractie is een goede mix van ervaren leden, nieuwe talenten, generalisten en specialisten, zodat behoud van kennis en ervaring worden geborgd, maar er ook ruimte voor vernieuwing is met het oog op de toekomst.
- De leden werken goed en loyaal samen.
- De fractie kent een zo veel mogelijk evenwichtige samenstelling en weerspiegelt de diversiteit en pluriformiteit van de samenleving.
- Indien mogelijk wordt er bij de samenstelling van de lijst ook rekening gehouden met een geografische spreiding over het gebied van het waterschap. Voor het waterschap Hollandse Delta wordt er gestreefd naar een aansprekende kandidaat per eiland van de Hollandse Delta en Rotterdam-Zuid.

Wat vragen wij van de kandidaat

- Is lid van PRO of Water Natuurlijk op het moment van kandidaatstelling en onderschrijft de gezamenlijke kernwaarden van deze partijen en het gezamenlijke programma.

- Zich niet voor datzelfde waterschap kandidaat stellen voor een andere waterschapspartij, politieke partij of groepering.
- Voldoet aan de eisen vermeld in de statuten en huishoudelijke reglementen van de betreffende partij.
- Is gemiddeld 10 tot 15 uur per week structureel beschikbaar voor vergaderingen, werkbezoeken en voorbereiding. Daarnaast wordt flexibiliteit verwacht voor avond- en weekendactiviteiten, zoals commissievergaderingen, werkbezoeken en fractiebijeenkomsten en partij- en afdelingsactiviteiten.
- Analytisch denkvermogen, het vermogen snel hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden.
- Een goed ontwikkeld gevoel voor politieke verhoudingen en maatschappelijke en bestuurlijke processen.
- Het kunnen vertalen van maatschappelijke geluiden tot een politiek debat.
- Zich kunnen ontwikkelen tot een specialist op één of meer beleidsterreinen.
- Het vermogen standpunten schriftelijk als mondeling helder en krachtig te verwoorden en het debat daarover aan te gaan, ook in de media.
- Het aangaan en onderhouden van maatschappelijke contacten.
- Het investeren van tijd in het onderhouden van contact met de achterban (leden, afdelingen, provincie).
- Het investeren van tijd in het bestuur van het waterschap, de fractie en in contacten met de verschillende bestuurslagen binnen de samenwerkende partijen.
- Het verkiezingsprogramma vertalen in praktische standpunten.
- Het stimuleren van duurzame en innovatieve oplossingen in waterbeheer.
- Begrijpt het belang van communicatie en levert een aandeel in de uitvoering van het gezamenlijk communicatieplan. De verschillende middelen worden optimaal benut, waaronder nadrukkelijk sociale media. Je onderhoudt actief goede contacten met de pers.
- Gevoel voor en inzicht in de financiële gevolgen van voorstellen en plannen.
- In het dagelijkse politieke handelen laten we onze moraal zien van soberheid, dienstbaarheid, integriteit en vanzelfsprekend solidariteit.

Verder strekt tot aanbeveling:

- Bestuurlijke ervaring.
- Kennis van het beheersgebied van het waterschap en de problemen die daar spelen.
- Een eigen netwerk en goede contacten met organisaties die passen bij de samenwerkende partijen, zoals organisaties op het vlak van natuur, milieu, natuur-inclusieve landbouw, visserij, minderheden en sociale organisaties.
- Kennis van de taken van het waterschap, het huidige waterbeleid en de praktische aspecten van het waterbeheer.
- Een achtergrond in watermanagement, milieukunde, bestuurskunde of een vergelijkbare opleiding.



Lijsttrekker

De lijsttrekker fungeert als boegbeeld van de partij. Naast al het bovenstaande is de lijsttrekker een zichtbare leider die richting geeft, inspireert en de kandidatenlijst samenbindt. Belangrijke kwaliteiten zijn verbindend leiderschap, strategisch inzicht, communicatieve kracht en coachende vaardigheden. De lijsttrekker vertegenwoordigt de kandidatenlijst tijdens de campagne, onderhoudt relaties met de besturen, media en maatschappelijke partners, en bewaakt de balans tussen politieke idealen en bestuurlijke realiteit. De lijsttrekker kan ook beoogd (hoog)heemraad zijn, maar dat is niet noodzakelijk.

(Hoog)heemraad/lid dagelijks bestuur (DB)

De (hoog)heemraad vervult een belangrijke politieke sleutelpositie in het waterschap. Naast al het bovenstaande beschikt de (hoog)heemraad over de kennis en ervaring die nodig is om in een complexe politieke omgeving resultaat te kunnen boeken. Bewezen kwaliteiten en eerdere werkervaring wegen zwaar, zowel vanuit politieke als andere context. De (hoog)heemraad is in staat om nieuwe beleid te initiëren en hiervoor voldoende draagkracht te vinden. Het is belangrijk om over de kwaliteiten te beschikken om sturing te geven aan de ambtelijke organisatie en goed te kunnen reflecteren op het eigen functioneren. De (hoog)heemraad weet haar/zijn weg te vinden in het politiek-bestuurlijke krachtenveld in het waterschap, ministeries, waterwinningsbedrijven, provincie en gemeenten. De (hoog)heemraad is benaderbaar, een bruggenbouwer, samenwerkingsgericht, empathisch, kan omgaan met de media en is goed in het opbouwen van duurzame relaties.

Van de (hoog)heemraad wordt een beschikbaarheid van ongeveer 40 uur per week verwacht, met de nodige flexibiliteit. De (hoog)heemraad kan, maar hoeft niet de lijsttrekker te zijn. Een DB-kandidaat moet eerst gekozen worden voor het algemeen bestuur van het waterschap. Daarna worden uit en door het algemeen bestuur de (hoog)heemraad/raden gekozen. Formeel is het ook mogelijk een DB-bestuurder van buiten aan te trekken, maar dat heeft niet de voorkeur. In dat geval moet de provincie toestemming verlenen voor de benoeming.