

GROENLINKS

GroenLinks Zuid-Holland - Notulen Provinciale Ledenvergadering

Datum: 20 september 2020

Tijd: 13:00 – 16:00

Locatie: Online

Stukken: Notulen PLV oktober 2019, enquête kleine afdelingen (op aanvraag), inhoudelijk verslag bestuur, financieel jaarverslag 2019, opdracht voordracht nieuw bestuur, verslag kandidatencommissie, voorstelstukjes kandidaten nieuw bestuur

Volgnummer	Onderwerp
1	Welkom door de voorzitter en vaststellen agenda De vergadering wordt om 13:04 geopend. Voorzitter Guido opent de vergadering en licht toe hoe het proces verloopt.
2	Mededelingen en opmerkingen vorig verslag - Voorzitter Guido geeft aan dat er één vraag is over de notulen. Die gaat over de presentatie van het landelijk bestuur. Wouter Hakhoff, de vertegenwoordiger van het landelijk bestuur, neemt deze mee in zijn presentatie. - In de zaal en online zijn geen verdere vragen over het verslag. Het verslag wordt daarom goedgekeurd.
4	Functioneringscommissie • Update van de functioneringscommissie De functioneringscommissie is al een tijdje actief aan de slag met de Statenfractie. Er wordt een procesmatige update gegeven dat dit voorlopig goed verloopt.
5	Presentatie enquête kleine afdelingen Lisa presenteert de resultaten over de enquête die is afgenomen onder bestuurders van wat kleinere afdelingen in de provincie Zuid-Holland. Er zijn enkele hoofdpunten uit de enquête: - Talentontwikkeling wordt belangrijk gevonden, maar het boeken van resultaten blijft nog wel achter. - Er is behoefte aan een netwerk voor lokale afdelingen om best practices te delen, in navolging van het “grote steden overleg” tussen de voorzitters van de grote afdelingen. - Er is een tekort aan actieve leden om belangrijke functies in een afdeling te vervullen en dat is een probleem dat moeilijk te tackelen is kleinere afdelingen. → Lisa vult aan dat dit ook een goed onderwerp zou zijn om best practices over te delen. Er zijn enkele adviezen geformuleerd: - Het provinciaal bestuur is de makelaar tussen afdelingen. Soms ook tussen de Grote Steden en kleinere afdelingen. Dat kan helpen bij het delen van kennis. - Het provinciaal bestuur kan initiator worden om een netwerk te vormen en om bijeenkomsten over best practices te organiseren. Daarnaast kan het betrekken van DWARS helpen bij het vormen van dit soort netwerken en het werven van nieuwe actieve leden. Kijk daarvoor ook op dwars.org voor een overzicht van de dwars-afdelingen.

	- Bij het vinden van nieuwe actieve leden kan het provinciaal bestuur vooral ondersteunen, bijvoorbeeld door het onderwerp te agenderen bij een bijeenkomst. Het afscheidnemende bestuur heeft besloten het rapport van de enquête lokale afdelingen over te dragen aan het kandidaatsbestuur. Esther Punte, kandidaat-voorzitter van het nieuwe bestuur reageert ter plaatse op het rapport en op de aanbevelingen. Zij geeft aan dat het goed gaat met GroenLinks: “we worden groter”. Wat moeten we met al dat talent, hoe kunnen we dat kanaliseren? Hoe kunnen we professionaliseren? Zij herkent daarom de behoefte in de enquête. Daarom gaat het nieuwe bestuur ook zeker aan de slag met de genoemde aanbevelingen. Het aanstaande bestuur heeft plannen om ook inhoudelijke bijeenkomsten te organiseren.
6	Presentatie werkgroep circulaire economie en duurzaamheid (namens voorzitter Theo van den Bosch) Sinan Özkaya van de fractie gaat in gesprek met Guido. Namens de fractie geeft Sinan aan dat het fijn is dat er leden zijn met veel kennis in de afdeling. Daar wil de fractie beter gebruik kan maken, en de bedoeling is om dat te doen via werkgroepen. Eén van die werkgroepen is de werkgroep circulaire economie en duurzaamheid, en daar zijn al enkele adviezen uit voortgekomen. De werkgroepen helpen om zaken te agenderen in de provinciale staten, en daarnaast kunnen deze werkgroepen voorlopers zijn voor de programmacommissie. Er is iets fout gegaan met aanmeldingen voor de werkgroepen – door technische problemen zijn we mensen uit het oog verloren. Daarom nogmaals de oproep om je aan te melden via bestuur@glzh.nl.
7	Verantwoording landelijk bestuur Wouter is in juni 2020 toegetreden tot het partijbestuur, en was daarvoor lid van het provinciaal bestuur in Noord-Holland. Hij is verantwoordelijk voor personeel en organisatie en is sparringpartner voor de provincies Zeeland en Zuid-Holland. Het partijbureau is een belangrijke motor achter GroenLinks, en als bestuur is het belangrijk om de grote lijnen te bewaken. Het bestuur vindt het belangrijk om: clubgevoel te behouden, invloed en macht te krijgen, practice what you preach, kwaliteit van de organisatie en natuurlijk de idealen: ons hart is groen en het zit links. Het bestuur heeft een nieuwe manier om met de leden in gesprek te treden: GroenLinks gesprekken. Dat levert input op voor het programma, maar ook draagvlak. Het onderwerp “onderwijs” mist op de slide, dus dat wordt meegenomen voor aanpassen van de presentatie. Daarnaast geeft Wouter aan dat er een (online) congres plaats gaat vinden op 19 december. In de aanloop naar dat congres wordt het programma en de concept kandidatenlijst in november gepresenteerd. Het landelijk partijkantoor is verhuisd naar een nieuw pand, dat meer duurzaam is dan voorheen. Bezoeken kan, al is dat in coronatijd natuurlijk wel wat meer uitdagend. De vereniging GroenLinks is in coronatijd iets anders. Zo is er een stemtool voor de ALV's, waar wij ook gebruik van zullen maken voor deze provinciale ledenvergadering. Het congres van 13 juni heeft online plaatsgevonden en er waren heel erg veel unieke views, nieuwe leden na afloop van het congres en ook

	veel positieve feedback online op de social media. Het partijbestuur merkt dat GroenLinks lééft en er veel grote stappen voorwaarts worden gezet. De gedragscode voor GroenLinks is belangrijk omdat groeiende partijen vaak op integriteitsonderwerpen in het nieuws komen. Daarom is het belangrijk het partijbrede beleid op deze thema's voortdurend tegen het licht te houden. Het grote aandachtspunt is de gemeenteraadsverkiezingen van 2022: dan moet de grote groei verzilverd worden. Zo komen er veel hulpmiddelen voor lokale afdelingen: een kiezersonderzoek, trainingen, wethouderstrajecten en ook een raamwerk voor lokale verkiezingsprogramma's. Maar: Tweede Kamerverkiezingen van 2021 zijn ook heel erg belangrijk. De nieuwe generatie wordt het vertrekpunt, en klimaat, zorg, eerlijk delen en antiracisme zullen de centrale thema's zijn. Regeren samen met in ieder geval de PvdA is de inzet. We bouwen verder aan de "online beweging" en er zullen dan ook veel middelen hierop worden ingezet.
8	Verantwoording zittende bestuur Inhoudelijk verslag bestuur 2018-2020 Guido neemt het woord en geeft aan wat er door het zittende bestuur allemaal is gedaan de afgelopen jaren, specifiek in 2019. Dat was voor dit bestuur een belangrijk jaar, voor de hele provincie: want de Provinciale Statenverkiezingen hebben plaatsgevonden. Er zijn nu 5 fractieleden, een gedeputeerde en sinds dit jaar een fractievertegenwoordiger. Dat is dus een mooi succes en het wordt zaak om dit over te dragen naar verkiezingen in de komende jaren, zowel landelijk als lokaal. De zittende bestuursleden worden bedankt en één voor één voor hun bijdrage specifiek benoemd. Met hun bijdrage hoopt het provinciale bestuur dat het een mooie basis heeft gelegd voor het nieuwe bestuur, en om lokale afdelingen goed te kunnen ondersteunen. Financieel jaarverslag 2019 inclusief verslag kascontrolecommissie Penningmeester Joop neemt het woord. Hij geeft toelichting over hoe hij financieel beleid heeft gevoerd en bewaakt, met als belangrijkste oogpunt om geld uit te geven tijdens de campagne. De kascontrolecommissie heeft dan ook als tip gegeven dat er nog meer geld besteed had kunnen worden, maar er is tijdens de campagne geen goede besteding gevonden en bovendien was er een liquiditeitsissue om een extra investering te doen. Joop biedt aan dat er extra vragen aan hem kunnen worden gesteld. Er zijn al een aantal vragen gesteld vooraf door de leden: - Zo is er verzocht voor een begeleidend schrijven. Joop kan dat op verzoek doen en belooft dit te zullen oppakken. - Daarnaast is een vraag gesteld over de lage kosten voor zaalhuur. Het antwoord is: de kosten zijn laag omdat er maar één ledenvergadering is geweest. - Er is gevraagd waarvoor "NJB" staat. Dat is de Nieuwjaarsborrel. - Er wordt gevraagd naar kadertraining, de kosten daarvoor zijn in 2019 niet gebruikt maar worden in 2020 overschreden vanwege trainingskosten van de fractie. - Er wordt gevraagd naar de bijdrage van het landelijk bestuur. Het aantal leden is toegenomen, maar de bijdrage per lid is afgenomen. Dat komt doordat de ondersteuning vanuit het landelijk bureau is toegenomen. In 2021 neemt het totaalbedrag weer toe door de stijging van het aantal leden.

	- Het communicatiebudget is toegenomen doordat er via de kanalen van GroenLinks Zuid-Holland veel wordt gecommuniceerd. - Er is geen geld gereserveerd voor campagne TK2021. Dat is omdat meeste activiteiten op lokaal niveau plaatsvinden vanuit aansturing vanuit landelijk. Het bestuur kan dit uiteraard wel beslissen. Zo kunnen er themabijeenkomsten plaatsvinden, maar die kunnen ook onder inhoudelijke bijeenkomsten worden geschaard. - Er is een potje voor nieuwe leden welkom te heten in de vorm van een “nieuwe leden dag”. De afgelopen twee jaar is dat niet georganiseerd omdat landelijk en lokale afdelingen dit ook al organiseren. Dat potje komt vrij om te besteden voor het nieuwe bestuur. - Vanuit de zaal wordt gevraagd naar de donaties die gepland zijn. Joop geeft aan dat hij hiervan een goede inschatting kan maken, vandaar dat dit bedrag als zodanig is begroot. - Er wordt gevraagd wat bestuurskosten inhouden. Joop geeft aan dat dit alle kosten zijn die het bestuur maakt om te kunnen besturen. - De kosten voor promotie zijn maandelijks 100 euro, daar wordt toelichting naar gevraagd. Die kosten zijn voor Facebookpromoties. • Decharge jaarverslag 2019 – Wordt online in stemming gebracht.
9	Toelichting Fractieleden en Gedeputeerde op hun activiteiten → De fractieleden en gedeputeerde leggen inhoudelijk verantwoording af over hun werkzaamheden van de afgelopen periode. Anneloes trapt af, met name over het thema wonen en het woningtekort. Zij doet ook nogmaals een oproep voor leden om zich aan te melden voor de werkgroepen. Sinan vertelt over het werken via digitale vergadermiddelen, en hoe moeilijk dat is omdat politiek mensenwerk is. Daarnaast vertelt hij over de regionale energiestrategieën, waarmee belangrijke stappen worden gezet. Ariëtte probeert resultaatgericht te werken op haar portefeuilles natuur en cultuur. Ze heeft een aantal moties en amendementen door de Staten gekregen bijvoorbeeld over versneld overstappen op duurzame bussen, en over een goede CAO voor buschauffeurs. Robert vertelt over de warmteronde en over vervuilende luchtvaart en licht toe hoe hij kijkt naar moeilijke dossiers op het thema van vergroening van de industrie. Armine schuift aan om te spreken over inclusiviteit en diversiteit. Zij vertelt hoe de fractie heeft geprobeerd om te gaan met de oproep voor meer inclusiviteit die de afgelopen maanden wereldwijd in demonstraties is gedaan. Berend is gedeputeerde in Zuid-Holland en schuift aan over zijn thema's Energie, Natuur en Omgevingswet. Hij vertelt over de energieportefeuille en over de investeringen die op Prinsjesdag zijn aangekondigd over natuur. Ook vertelt hij over de samenwerking tussen de partijen vanuit zijn gezichtspunt als gedeputeerde. Nol heeft een filmpje opgenomen omdat hij niet aanwezig is. Daarin vertelt hij over de manier waarop hij is aangesloten bij de fractie en hoe hij in zijn rol als fractievertegenwoordiger is ingestroomd.
10	Toelichting proces voordracht nieuw bestuur Eerst neemt Andy het woord als bestuurslid met politiek personeelsbeleid in haar portefeuille. Eén van de vragen vanuit de leden is waarom het huidige bestuur zich niet volledig opnieuw verkiesbaar stelt. De reden is simpel: niet alle bestuursleden waren beschikbaar. Vervolgens heeft het bestuur een

	selectiecommissie samengesteld die een nieuw bestuur zou kunnen gaan samenstellen. Daarvoor is ook een opdracht opgesteld. Die informatie is gecommuniceerd tijdens de ledenvergadering in oktober 2019. Daarnaast is er gewerkt aan de overdracht: iedereen heeft zijn of haar rollen beschreven en overgedragen aan de selectiecommissie ter ondersteuning bij het vinden van geschikte kandidaten. Ook is dit overgedragen aan het kandidaatsbestuur. Ten slotte is er een wervingscampagne geweest om nieuwe bestuursleden te vinden. Helaas hadden er in eerste instantie onvoldoende kandidaten zich gemeld, maar na een herinnering van de selectiecommissie is deze campagne door het bestuur geïntensiveerd. Uiteindelijk zijn er 16 kandidaten die hebben gesolliciteerd. In maart begon de coronapandemie waardoor de provinciale ledenvergadering van april helaas is uitgesteld. De selectiecommissie kwam wel met een voordracht begin april, van een mooi nieuw bestuur. Daarna heeft het zittende bestuur een gesprek gevoerd met de selectiecommissie om de voordracht nog beter te onderbouwen, en dat is gebeurd. Het zittende bestuur is langer blijven zitten omdat de PLV is uitgesteld. Wel is het kandidaatsbestuur aangeschoven bij vergaderingen ter overdracht. Dat is mogelijk omdat bestuursvergaderingen in principe openbaar zijn. Er is een evaluatie gedaan van het proces waarvan een document is opgesteld, en dat wordt ook overgedragen aan het nieuwe bestuur. Het landelijk bestuur heeft extra aanscherpingen gedaan op Plek over de procedure naar aanleiding van de procedure in Zuid-Holland, specifiek in de toelichting op het HR en hoe dat moet worden toegepast in procedures voor de vorming van een nieuw bestuur. Daarna neemt Gemma het woord als voorzitter van de selectiecommissie. Zij heeft een verslag gemaakt als voordracht van het bestuur, en zal daar niet al te lang op ingaan. Wel geeft ze aan dat in de gesprekken veel aandacht is geweest voor integriteit van de kandidaten. Daarnaast was de opdracht expliciet om op zoek te gaan naar diversiteit, en daarnaast inclusie. Gemma noemt deze punten als twee verschillende dingen. Diversiteit gaat over afkomst en over herkenning. <i>Diversity of thought</i> gaat over inclusie, en over welkom voelen. Het gaat over een veilige werkomgeving en veiligheid om je uit te spreken. Deze punten zijn door de selectiecommissie expliciet meegenomen in de gesprekken. Vragen als “Waar sta jij voor als het gaat over inclusie” en “hoe laat je dat terugkomen in je handelen”, zijn nadrukkelijk besproken. Op basis van de sollicitaties zijn 14 van de 16 personen uitgenodigd op gesprek. Een aantal van de uitgenodigde personen is om persoonlijke redenen afgehaakt, waardoor er 11 gesprekken zijn gevoerd waarvan 9 personen zijn voorgedragen. Er wordt gevraagd naar representativiteit van de kandidaten, juist wanneer naar foto's van de kandidaten wordt gekeken is het kandidaatsbestuur op het oog niet echt inclusief. Gemma geeft aan dat diversiteit over meer gaat dan alleen maar kleur of uiterlijk. Het totale palet aan achtergronden is meegenomen in de voordracht. Zij is het dan ook oneens met de opmerking dat er geen divers bestuur is, al erkent zij dat het op basis van kleur alleen meer divers zou kunnen. Er is bewust gekozen voor een enkelvoudige voordracht van de kandidaten, omdat het kandidaatsbestuur qua samenstelling nu een geschikt team is. Er wordt gevraagd naar de inhoudelijke en politieke betrokkenheid van de bestuursleden, omdat het bestuur vooral gaat over het runnen van de afdeling en
--	--

	niet over politieke betrokkenheid. In veel van de voorstelstukjes lijkt politieke ambitie naar voren te komen. Hierover is expliciet het gesprek gevoerd met de kandidaat-bestuursleden. Er is dan ook geen zorg over de politieke ambities van het kandidaatsbestuur. De checkvraag of één van de kandidaten op een verkiesbare lijst wil komen te staan is ook gesteld en dat is voorlopig in ieder geval niet het geval. Gemma beantwoordt verder een aantal vragen die vanuit de afdeling worden gesteld. Zij geeft aan dat het voorgedragen bestuur een zeer afgewogen geheel vormt. De portefeuilleverdeling op basis van de input van het huidige bestuur is meegenomen en overgedragen aan het kandidaatsbestuur. Daar gaat het kandidaatsbestuur zelf over. Het gesprek over culturele diversiteit en diversiteit van kleur wordt verder gevoerd, omdat dit door de leden belangrijk wordt gevonden en een aandachtspunt is in de gehele partij. De selectiecommissie geeft aan dat de spoeling relatief dun is geweest, omdat diversiteit van kleur beperkt aanwezig was bij de sollicitanten. Er wordt kritisch gereageerd op het gebrek aan culturele diversiteit en diversiteit van afkomst, maar ook dank uitgesproken voor het werk van de selectiecommissie. Vanuit de zaal wordt representatie aangevoerd als een goede indicatie voor representativiteit. De selectiecommissie geeft verder geen toelichting op individuele kandidaten die mogelijk wel gesolliciteerd hebben.
11	Voorstellen kandidaten nieuw bestuur De kandidaat-bestuursleden stellen zich één voor één voor ter verdere toelichting op hun voorstelstukjes die eerder onder de leden zijn verspreid.
12	Toelichting stemmen op nieuw bestuur – procedure Mart licht toe hoe de stemming naar aanleiding van deze vergadering zal verlopen.
13	Bedanken Anneloes bedankt de selectiecommissie die het kandidaatsbestuur heeft voorgedragen, en het bestuur dat afscheid neemt na afronding van de stemming voor het kandidaatsbestuur.
14	Komende bijeenkomsten Guido heeft geen volgende bijeenkomsten meer om te benoemen. Er wordt een rondvraag gesteld. Joop verzoekt geïnteresseerde leden voor de kascommissie om zich te melden.
15	Sluiting De vergadering wordt gesloten om 16:55u.