

Voordracht Provinciaal Bestuur GroenLinks Zuid-Holland 2020

De Provinciale Ledenvergadering van GroenLinks Zuid-Holland heeft Floor Kist, Maurice van Beers en Gemma Lago in oktober 2019 benoemd tot selectiecommissie voor de vorming van een nieuw provinciaal bestuur vanaf april 2020. Daarbij hebben we dankbaar gebruik gemaakt van de fijne en goede ondersteuning door Anne van Gemst.

Aanbod kandidaten

De commissie was blij verrast over het goede aanbod aan sterke en enthousiaste nieuwe kandidaten. Voor het bestuur van GroenLinks Zuid-Holland hebben 16 leden zich gekandideerd: tien mannen en zes vrouwen waarvan zes kandidaten van 25 jaar of jonger, twee 30+, zeven 50+, één 60+. Daarvan hebben twee leden een migratieachtergrond, dertien een HBO-diploma of hoger, één een Wajong-uitkering en is er één werkzoekend. Vijf kandidaten wonen in Den Haag, drie in Delft, twee in Rotterdam, twee in Leiden, één in Dordrecht, één in Zoetermeer, één in Schiedam, één in Waddinxveen. Drie leden kandideerden zich als voorzitter, waarvan de commissie er twee heeft uitgenodigd. Vijf leden hebben zich gekandideerd als secretaris, waarvan de commissie er drie heeft uitgenodigd. Eén lid kandideerde zich als penningmeester.

De commissie heeft dertien kandidaten uitgenodigd op gesprek, waarvan er negen zijn voorgedragen en één niet. De overige kandidaten trokken zich om verschillende redenen uit de selectieprocedure terug (b.v. ziekte, overlijden in naaste familie, andere levensprioriteiten).

Bij de gesprekken en de afwegingen is gebruik gemaakt van de portefeuilles en takenlijsten die eerder door het bestuur voor de bestuursfuncties waren opgesteld. Met alle kandidaten is, naast over ervaring, kwaliteiten, ontwikkelpunten en persoonlijkheid, nadrukkelijk gesproken over integriteit en mogelijke integriteitkwetsies, belangenverstrengeling en afbreukrisico.

De commissie heeft de vraag naar diversiteit breed opgevat als in zowel culturele achtergrond als gender, leeftijd, arbeidsbijzonderheid (fysieke beperking) en opleidingsniveau. De commissie heeft diversiteit zowel als inclusiviteit (mindset) van de sollicitanten stevig mee laten wegen in de totstandkoming van het advies. Daarnaast heeft de commissie gekeken naar de samenstelling van een effectief, daadkrachtig en divers team als geheel in relatie tot de uitdagingen waar het nieuwe bestuur voor komt te staan.

De selectiecommissie draagt negen kandidaten voor het bestuur van GroenLinks van Zuid-Holland voor. Hierdoor kunnen de kandidaten de rollen vervullen die ook op dit moment in het bestuur vertegenwoordigd zijn. We kiezen voor een groot bestuur om de aangeboden kwaliteiten, ervaring en diversiteit te kunnen benutten, de vele taken en werkzaamheden in deze grote provinciale afdeling goed te kunnen verdelen en eventuele uitval of vervroegd aftreden op te kunnen vangen zonder dat het het bestuur in directe capaciteitsproblemen brengt. Er zijn bovendien twee verkiezingen op komst, de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2021 en de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022. Het is dan altijd goed om extra handen in een bestuur te hebben.

De voordracht bevat zowel jonge kandidaten die ook lid zijn van Dwars, als doorgewinterde GroenLinkers en relatieve nieuwkomers die een schat aan kennis, inzichten en ervaring vanuit andere functies en organisaties meebrengen.

Met plezier en voldoening presenteren we hierbij ons advies.

Voordracht

Voorzitter

Voor het voorzitterschap draagt de selectiecommissie **Esther Punte** voor. Esther is een door de wol geverfde GroenLinkser en wordt binnen en buiten onze partij gewaardeerd om haar inzet, netwerk en resultaten. Als trainer van de GroenLinks Academie, als oud-fractievertegenwoordiger van de GroenLinks-fractie in Den Haag en vanuit eerdere rollen in programma- en kandidatencommissies heeft ze een groot netwerk in onze provincie en landelijk en bovendien goed zicht op de taken, rollen en verantwoordelijkheden van het provinciaal bestuur. Ze heeft naast haar baan als adviseur Internationalisering bij de Vereniging Hogescholen voldoende tijd en een sterke gedrevenheid om het voorzitterschap en het nieuwe bestuur vorm te geven. Met Esther heeft de provinciale afdeling een zeer sterke en daadkrachtige kandidaat voor de functie voorzitter.

Penningmeester

Voor het penningmeesterschap draagt de selectiecommissie het zittende bestuurslid **Joop Kunst** voor een tweede termijn voor. Joop is een ervaren bestuurslid, zowel als penningmeester van de provinciale afdeling als in de functie van secretaris/penningmeester en campagnecoördinator van de afdeling Delft. Joop heeft zijn eerste termijn in het provinciale bestuur met enthousiasme en toewijding vervuld. Naast het borgen van continuïteit vanuit het vertrekkende bestuur, brengt Joop gedrevenheid mee en een heldere kijk op planning en organisatie.

Algemeen bestuursleden

Als algemeen bestuursleden dragen wij, in alfabetische volgorde, de volgende kandidaten voor:

1. **Aad-Jan Persoon:** deze Rotterdammer heeft secretaris- en organisatie ervaring in de kunstsector, studeert daarbij Bestuurskunde en maakt zich hard voor diversiteit en concrete resultaten.
2. **Ab de Buck:** deze ervaren chemisch technoloog werkt bij de NEN als coördinator Klimaatadaptatie en was tot voor kort oud-raadslid voor GroenLinks Dordrecht. Boekte eerder resultaten met zijn sociale idealen en wil graag bijdragen aan een effectief bestuur.
3. **Gert-Jan Cornel:** deze doorgewinterde Leidse ondernemer en bestuurder met een groot netwerk in de Randstad en daarbuiten brengt graag mensen en initiatieven samen tot nieuwe ideeën.
4. **Iris Koopmans:** deze beleidsadviseur Veiligheid bij de VNG met bestuurservaring combineert een duurzame blik op veiligheid met het in praktijk brengen van haar stevige sociale idealen in haar persoonlijke leven. Ze is zeer gemotiveerd om haar verbindende en resultaatgerichte kwaliteiten na haar zwangerschapsverlof voor het bestuur in te zetten.
5. **Jeanique Romeijnders:** deze DWARS'er en eigenzinnige student Bouwkunde met brede bestuurservaring weet van communiceren en organiseren en was eerder al als campagnevrijwilliger actief in de Delftse afdeling.
6. **Lisa van de Voort:** deze beleidsmedewerker en ministersadviseur van OCW met bestuurservaring uit Den Haag kent het klappen van de politiek-bestuurlijke zweep en zet haar idealen graag in het bestuur om tot daden.
7. **Sem Grootsholten:** deze nuchtere, actieve en resultaatgerichte DWARS'er en student Bestuurskunde uit Delft zette onder andere een vrijwilligersorganisatie op en zet zijn ruime bestuurservaring graag in voor het provinciale bestuur.

Gemma Lago
Maurice van Beers
Floor Kist

BIJLAGE

Opdracht en werkafspraken

De opdracht voor de commissie (*Opdracht selectiecommissie bestuur GroenLinks Zuid-Holland d.d ALV 6 oktober 2019*) vermeldt o.a:

- Als voorzitter van de selectiecommissie zal fungeren Gemma Lago. Aanspreekpunt vanuit het bestuur is Andy Wehkamp.
- De selectiecommissie wordt ondersteund door een vrijwilliger met vergoeding: Anne van Gemst.
- De opdracht aan de selectiecommissie is om uiterlijk 1 maart 2020 een advies uit te brengen aan het huidige bestuur voor de provinciale ledenvergadering van 18 april 2020.
- Dit advies kan zowel een enkelvoudige als een meervoudige voordracht zijn.
- Er is geen reglementaire maximum-omvang van het bestuur.
- Voor het voorzitterschap en het penningmeesterschap worden (één of meerdere) kandidaten in functie voorgedragen.
- De selectiecommissie ontvangt een overzicht van de rollen en taken binnen het bestuur, zodat de commissie deze informatie kan betrekken bij haar afwegingen om tot een zo volledig en evenwichtig mogelijke samenstelling te komen. Algemeen bestuursleden worden niet in functie voorgedragen.
- De commissie is expliciet verzocht bij de voordracht te streven naar voldoende diversiteit.
- Het zittende bestuur heeft besloten dat zittende bestuursleden die zich herverkiesbaar willen stellen, opnieuw solliciteren bij de selectiecommissie en dezelfde selectieprocedure doorlopen als nieuwe kandidaten.
- De commissie maakt een selectie en voordracht uit de kandidaten die binnen de reactietermijn zijn binnengekomen.
- Indien de commissie tot de conclusie komt dat het aanbod van kandidaten onvoldoende mogelijkheden biedt om tot een volledige en volwaardige voordracht te komen meldt de voorzitter van de commissie dat aan het bestuur. In dat geval kan de kandidaatstelling voor specifieke functies of taken gericht heropend worden of de commissie kan een aanvullende opdracht krijgen om zelf voor deze specifieke functies of taken kandidaten te werven.

Werkwijze selectiecommissie

Het bestuur stelde de deadline voor aanmeldingen op 12 december 2019. In de vacaturetekst werd kandidaten verzocht voor hun sollicitatie een cv en een motivatiebrief te mailen naar de commissie op selectiecommissie@glzh.nl.

Na sluiting van de reactietermijn waren er op 13 december bij de commissie 5 sollicitaties binnengekomen voor 3 functies, waarvan zowel de spreiding over functies als de diversiteit te wensen over lieten. In overleg met de commissie besloot het bestuur de termijn te verlengen naar 31 januari en de vacatures extra te promoten. De commissie heeft de gespreksplanning daarop aangepast en bij het bestuur aangegeven de uiterlijke datum van haar voordracht te verzetten naar 1 april, alsnog op tijd voor de PLV van april. Er hebben zich na de datum van 31 januari geen nieuwe kandidaten gemeld.

Na sluiting van de tweede reactietermijn telde de commissie op 1 februari 16 sollicitanten met een redelijke diversiteit in gender, leeftijd, woonplaats en opleidingsniveau. Diversiteit in culturele achtergrond was op grond van de sollicitaties niet goed te bepalen, maar leek niet sterk vertegenwoordigd. Na een eerste briefselectie nodigde de commissie 14 sollicitanten uit voor een gesprek. Hiervan trokken 3 sollicitanten zich om persoonlijke redenen terug uit de procedure. Met 11 sollicitanten is een gesprek gevoerd, merendeels met alledrie de commissieleden, in twee gevallen per videocall met twee leden van de commissie.

De kandidaten die door de commissie werden uitgenodigd voor een gesprek, ontvingen ook het GroenLinks-integriteitsformulier met het verzoek dat ter voorbereiding voor zichzelf in te vullen en mee te nemen naar het gesprek. Het ingevulde formulier werd door de commissieleden gelezen ter ondersteuning van het gesprek over integriteit en na het gesprek direct aan de sollicitant teruggegeven. De commissie heeft zodoende geen integriteitsformulieren in bewaring genomen.

In het kader van de AVG en de bescherming van persoonsgegevens maakte de commissie gebruik van een beveiligde cloudopslag voor het delen van sollicitaties en documenten. Na haar decharge draagt de commissie zorg voor een zorgvuldige verwijdering van alle opgeslagen documenten.